



Februari 2025

Nr. 299

# Akkerfeitjes

Nieuwsbrief van Christelijke Basisschool De Akker

Lentebode ...

Voor alle data in deze nieuwsbrief geldt: Deo Volente

## Inleiding

Beste ouder(s)/verzorger(s),

En ook nu maken we weer een nieuwsbrief voor de ouders van onze school. Een brief met nieuwtjes, informatie, wederwaardigheden enz. Een brief met mooie dingen, maar soms ook met lastige dingen of verdrietige dingen. We proberen het allemaal de revue te laten passeren.

En de weken gaan open en dicht. Hebt u dat gevoel ook? Of heb ik dat alleen? Het maken van keuzes in een drukke werkweek vind ik best lastig. Ik zal maar gewoon eerlijk zijn. Om tussen alle bedrijven door even in de hal te staan als ouders binnen komen of even bij de ingang van het plein. Het is geen begin van het nieuwe jaar met goede voornemens, maar laat ik er dan één voornemen aan het begin van de vakantie: om met regelmaat in de hal of bij het plein te staan.

We staan voor een korte periode van rust. In de afgelopen weken zijn de resultaten besproken en is het rapport aan de leerlingen meegegeven. Bij sommige viel het mee, bij anderen misschien tegen. Wellicht hebt u hierover een gesprekje gevoerd met uw kind of met de leerkracht. Hebben we de juiste zaken in het zicht om onze leerling en uw kind goed te begeleiden? Het gesprek hierover voeren is van groot belang.

En dan nu even een weekje rust. Misschien gaat u er even tussen uit. Ik wens u en de leerlingen, en natuurlijk ook alle collega's een fijne vakantie.

## Data

Datum	Gebeurtenis
24 t/m 28 februari	Voorjaarsvakantie
10 maart	Verjaardag juf Van der Blonk
11 maart	Studiedag, groep 1 t/m 8 vrij
12 maart	Biddag, de school is gesloten
31 maart	Verjaardag juf Grisnich-Noom



## Geboren

Wat keken ze uit naar de komst van de baby! Maar nu is ze er en kan het blijde nieuws gedeeld worden dat er bij Lynde en Jaron van Leeuwen een lief, klein zusje is geboren, dat de naam **Nore** heeft gekregen.

*Van harte gefeliciteerd!*

## Uit de directiekamer

### Team

Allereerst willen we collega en meester (Kees) van Leeuwen en zijn vrouw van harte feliciteren met de geboorte van hun dochter Nore. We hopen dat het allemaal goed mag gaan en dat het mag opgroeien tot eer van de Heere en tot vreugde van de ouders. De komende periode zal meester Van Leeuwen regelmatig genieten van ouderschapsverlof. We hopen u hierover steeds tijdig te informeren.



De re-integratie van juf (Dicky) van Duijn gaat met stapjes vooruit. Dat is fijn, vooral voor haar zelf. Dat betekent ook dat ze in overleg met mij steeds weer een volgend stapje kan en mag zetten in de werkzaamheden in de school. In de gesprekken heb ik er alle vertrouwen in gekregen dat we weer de goede kant op gaan. Maar we moeten nog best een heel traject gaan. Ik probeer u daar, voor zover mogelijk, over te informeren.

Met betrekking tot juf (Ine) Jol kan ik nog niet zoveel nieuws melden. Op dit moment is zij nog steeds voor 100% afwezig en ziekgemeld. We wensen haar en haar man sterkte in deze omstandigheden.

Gelukkig valt het hier nog wel mee met de griepverschijnselen. Op andere scholen hoor ik echt heel andere berichten. Laten we er dankbaar voor zijn.

In de achterliggende weken hebben we meegeleefd met juf Jol-Zwoferink en juf (Matty) de Jong. Van beide jufs overleed een geliefde opa. Beiden nogmaals van harte sterkte gewenst.

## Ontwikkelingen

In de achterliggende weken hebben we ons voornamelijk bezig gehouden met een verbetering in het hebben van 'zicht op ontwikkeling'. Dit is één van de aspecten waarop de inspectie de kwaliteit van onderwijs beoordeeld.

Op onze school zien we met betrekking tot de resultaten van de (niet-)methodetoetsen een voldoende of hoog gemiddeld resultaat. Daarmee kun je een tevreden houding aannemen. En we mogen er ook tevreden mee zijn.

Echter we zien, als we dieper kijken, dat de verdeling van de resultaten in een groep een meer genuanceerd beeld geven. En zoals ook in de audit is geconstateerd, een vrij stabiele, grotere groep leerlingen die op niveau IV en V functioneren. De vraag daarbij werd gesteld: en wat betekent dit voor het onderwijs in de groep? Ook zien we leerlingen die betrekkelijk hoog scoren (niveau I) en daar wat blijven steken. De vraag vanuit de audit was dan ook hoe we daar de uitdaging aanbieden.

In de achterliggende weken hebben de IB-ers dan ook de groepsbesprekingen gevoerd met alle leerkrachten. De resultaten van de groepen zijn geanalyseerd en daarover is een gesprek gevoerd. Wat heeft deze groep nodig om de komende periode te groeien? Dat gesprek voeren we op groepsniveau maar ook op kindniveau. Voor alle groepen is nu een groepsplan opgesteld, waarin de leerkracht beschrijft wat voor de komende periode de speerpunten van het onderwijs zijn, maar ook welke ondersteuning hierbij geboden wordt. Het is een ontwikkeling die niet direct in het grote zoeklicht staat voor de ouders, maar wel daadwerkelijk nodig is voor een kwalitatieve verbetering.



### Ouderportaal

Sinds 1 februari staan er weer twee modules extra open in het ouderportaal. Hiermee hopen wij u weer wat meer informatie te geven die van belang is voor het onderwijs aan uw kind(eren).

## Managementteam

Het MT bestaat uit 3 personen: de directeur en 2 teamleiders. Dit constructie hebben we sinds augustus 2023. We hebben bij de intake al gemerkt dat de werkwijze nog wel wat onduidelijkheid gaf en vragen oproep. Dit schooljaar zijn we dan ook gestart met een coaching van de teamleiders op de werkvloer. (coaching on the job). Regelmatig hebben we met z'n drieën een scholingsmoment en soms hebben de teamleiders ook een individueel scholingsmoment. We willen voor de toekomst een goede structuur opbouwen.

## Audit

Zoals eerder gemeld hebben we in het najaar een audit laten uitvoeren om een antwoord te krijgen op vragen die er bij directeur en bestuur leefden. De audit is achter de rug en het verslag is definitief.

Enkele rode lijnen uit dit rapport:

*Als plus werd aangemerkt:* hart voor leerlingen, rust, reinheid en regelmaat, resultaten doorstroomtoets en advies voor VO zijn hoog, toewijding en loyaliteit teamleden, ontwikkelpunten zijn helder.

*Als voldoende werd o.a. genoemd:* onderwijsaanbod is voldoende, verzamelen informatie door toetsen, klassenmanagement, veilig klimaat voor leerlingen, visie op onderwijs eenduidig.

*Waar liggen de verbeterpunten:* meer aandacht voor MHB(-leerlingen), burgerschapsvorming uitwerken, zicht op ontwikkeling van leerlingen, groepsplannen, interactie en instructie in de groepen, ontspannen manier van omgaan met overtuigingen en visies, rolduidelijkheid van MT.



Dit is in grote lijn wat er in het auditverslag genoemd werd. Het zou te ver voeren om dit uitgebreid te bespreken in deze nieuwsbrief. Er is voldoende stof tot nadenken en ontwikkeling. Wel was ik er content mee dat het grootste deel van de opmerkingen ook al een plaats hadden in de plan van aanpak-interim en in het jaarplan van de school. Het krijgt zeker een vervolg.

## Koersplan

In de achterliggende tijd zijn er verschillende plannen en rapportages in de school verschenen. En we hebben ons afgevraagd of dit meer duidelijkheid gaf of juist vertroebeling. Daarom is binnen het MT (breed) besloten om een KOERSPLAN op te stellen. Dat wil zeggen dat de directeur met de teamleiders en de IB-ers alle plannen en het auditrapport bij elkaar gaan leggen en daaruit de 'grootste gemene deler' en de prioriteiten zal halen en dit zal vertalen naar een KOERSPLAN voor de komende 2-3 jaar. Deze eerste bespreking is op dinsdag 4 maart. Het concept zal dan op de studiedag van 11 maart met alle teamleden worden besproken. Daarna wordt het bijgesteld en voorgelegd aan het bestuur.

Zodra het gereed is zal ik dit koersplan ook aan de ouders presenteren.



## Bestuur

Elke maand vergadert het bestuur om de schoolzaken te regelen. Ik merk dat er altijd weer een heleboel te bespreken valt en dat besprekingen soms ook wat uitlopen. Dat maakt dan wel eens dat we de school om 00.05 verlaten en ik in mijn auto stap voor de reis naar Zeeland. 😊 Daar ligt waarschijnlijk ook nog wel ontwikkelruimte. En de laatste maanden komt daar nogal eens een extra vergadering bij in het kader van de bestuurlijke ontwikkelingen. Deze hebben er ook mee te maken dat het bestuur toekomstbewust wil ontwikkelen en tevens inspectieproof wil zijn. Zoals het er nu naar uitziet zal het bestuur op 16 april een bijeenkomst beleggen waarin zij de ouders wil bijpraten over de ontwikkelingen die er zijn en welke kant het op zou 'moeten'. Daarop wil ik nog niet te veel vooruitlopen.

*Een hartelijke groet van meester Walhout*

## Van de MR

De afgelopen maanden heeft u mogelijk de berichtgeving van de MR gemist in de oudernieuwsbrieven. De MR heeft iedere maand een vergadering gehad. Gezien de onderwerpen die zijn besproken een hele vergadering in beslag namen, hebben wij ervoor gekozen om het in één nieuwsbrief te bundelen.

In november heeft de MR samen met het bestuur en de teamleiders een training gehad, verzorgd door de Reformatorische Maatschappelijke Unie (RMU). In deze training zijn wij geïnformeerd over de rechten en plichten van de MR en hebben wij tips gekregen over op welke wijze een MR een directeur of management team kan ondersteunen in het ontwikkelen van beleid.



## Begroting 2025

Onlangs heeft het bestuur een toelichting gegeven op de begroting van kalenderjaar 2025. De MR heeft de begroting goedgekeurd en daarnaast adviezen gedeeld met het bestuur.

## Halfjaarlijkse evaluatie

Ieder half jaar heeft de MR een gesprek met het bestuur en ook een gesprek met de CIT (Commissie Intern Toezicht). Deze gesprekken hebben inmiddels plaatsgevonden.

Met het bestuur heeft de MR gesproken over de samenwerking met het bestuur en directie. Daarnaast heeft de MR de speerpunten voor 2025 gedeeld met beide geledingen.

De speerpunten zijn:

- vergroten ouderbetrokkenheid
- optimaliseren van de rol van de MR leden (personeelsgeleding) voor het personeel.
- samenwerking directeur intensiveren.

Graag willen wij u in deze nieuwsbrief informeren wat de MR voor u kan betekenen om betrokken te blijven bij het blijven ontwikkelen van het onderwijs.

Iedere school heeft een medezeggenschapsraad (MR). Deze raad bestaat uit ouders en personeel van de school. De leden van de raad worden gekozen door alle ouders en personeel van de school.

#### *Betrokkenheid schoolbeleid*

Via de MR zijn ouders en personeel betrokken bij het schoolbeleid. Meepraten over verschillende onderwerpen is dan ook de rol van de MR. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de MR voordat een besluit genomen wordt. Daarmee is de MR een belangrijke manier om mee te praten over het beleid op school.

#### *Vertegenwoordiger van de achterban*

De leden van de MR worden gekozen door alle ouders of personeelsleden van de school. Leden van de MR vertegenwoordigen daarmee hun eigen achterban.

#### *Lidmaatschap*

Voor het lidmaatschap van de MR geldt een verplichte band met de school als ouder of personeelslid. Het lidmaatschap van een MR stopt automatisch als die band er niet meer is.

#### *Bevorderen openheid*

De MR oefent invloed uit op het schoolbeleid. Dit doet de MR in onderling overleg in de school met zoveel mogelijk betrokkenen. De algemene taakomschrijving van medezeggenschapsraden staat in de Wet medezeggenschap scholen (WMS).

De medezeggenschapsraad:

- bevordert openheid en onderling overleg in de school;
- waakt tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling;
- doet verslag van de werkzaamheden en overlegt met andere geledingen op school.

Heeft u een advies, suggestie of vraag? Neem contact op met de MR door een mail te sturen naar [mr@deakkerlisse.nl](mailto:mr@deakkerlisse.nl). U kunt natuurlijk ook één van de leden persoonlijk benaderen.

- Personeelsgeleding: Kees van Leeuwen en Christine van der Blonk
- Oudergeleding: Petra Wijnhout (moeder van Nathan) en Simone Theunissen (moeder van Olivier)



## Lenteflora – 1<sup>e</sup> prijs!

Een heel leuk berichtje vanuit groep 4/5 en 5, zo nét voor de vakantie.

Opnieuw is onze school in de prijzen is gevallen bij de Lenteflora 2025!!! En daar zijn we heel blij mee en ook wel een beetje trots op, want we hebben echt enorm ons best gedaan.

Neemt u op 22 of 24 februari ook een kijkje op de Lenteflora om onze bijdrage te bewonderen? Het is een bezoekje meer dan waard!



## In actie voor kinderen in Peru!

Het duurt nog even, maar we vinden het toch belangrijk om met u te delen dat we in **mei en juni** onze tweejaarlijkse schoolbrede actie zullen houden! Deze keer willen we zoveel mogelijk geld ophalen voor achterstandskinderen in Peru, een project van Bijzondere Noden.

Waarom laten we u het zo vroeg weten? Voor een schoolbrede actie is veel hulp nodig en daarvoor willen een beroep doen op u als ouders. Zo weet u tijdig wanneer we hulp nodig hebben.

**Helpt u vast mee door onderstaande data te reserveren in uw agenda?**

### Actiedata:

- Maandag 19 mei: Start actie d.m.v. een Voorlichting
- Woensdag 28 mei: Sponsorloop groep 4 t/m 8 ('s morgens)
- Woensdag 11 juni: Actiemarkt 10.30 tot 13.00 uur  
!! De kinderen van de groepen 1 t/m 4 worden tijdens de actiemarkt begeleid door een ouder of andere volwassen begeleider.

**Op een later tijdstip hopen we u volledig te informeren over ons doel en alle actieactiviteiten.**

## Inschrijving nieuwe leerlingen

Wij vinden het fijn als uw kind bij ons op school komt!

Vanwege de AVG kunnen wij u niet persoonlijk benaderen om uw kind bij ons op school in te schrijven. Toch willen wij graag een goed beeld krijgen van de instroom van kinderen op onze school in de komende jaren. Bent u van plan uw kind op onze school in te schrijven? Dan vragen wij u de gegevens van uw kind in de leeftijd van 0 - 4 jaar aan ons door te geven per mail:

[lvanderkolk@deakkerlisse.nl](mailto:lvanderkolk@deakkerlisse.nl). Ook als u ervan uitgaat dat de gegevens wel bekend zijn, vragen wij u te reageren. Wij kunnen pas handelen als de ouders daar toestemming voor hebben gegeven.



Het gaat hierbij om een inventarisatie, dus niet om een officiële inschrijving. Als u uw belangstelling voor onze school hebt aangegeven ontvangt u van ons een inschrijfformulier voorafgaand aan het schooljaar dat uw kind naar school hoopt te komen.

Misschien zijn er in uw omgeving gezinnen die belangstelling hebben voor De Akker? Ook zij worden van harte uitgenodigd om te reageren.



## Contactavonden

Op 17 en 18 februari waren er contactavonden. Fijn dat u er was! Wilt u de rapporten weer getekend meegeven naar school? Dank alvast!

## Speeltoestel

Op ons plein staan heel wat speeltoestellen. Deze worden jaarlijks gekeurd op de wettelijke eisen. Eén van de toestellen is al geruime tijd niet meer goedgekeurd. Dat betekent dat we een beslissing moeten nemen. Dit toestel moet verwijderd worden van het schoolplein, omdat er risico's zijn voor de leerlingen.

Voordat we de 'sloophamer' zelf in dit toestel zetten de vraag aan de ouders:

Heeft iemand belangstelling voor dit toestel (of een deel ervan)?

Zo ja, dan kunt u contact met opnemen met meester (Kees) Walhout. [directie@deakkerlisse.nl](mailto:directie@deakkerlisse.nl). Het is dan de bedoeling dat u het toestel zelf uit elkaar haalt en afvoert.



Nieuwe  
voorziening voor  
*hoogbegaafde*  
kinderen

*regio Boskoop!*



**UITNODIGING!**  
informatieavond voor ouders

**Datum**

D.V. 10 maart  
2025

**Tijdstip**

19.15 inloop koffie  
19.30 presentatie

**Locatie**

Eben-Haëzerschool  
J.P. Thijssestraat 30  
Boskoop

Meer informatie? [www.ehsboskoop.nl/](http://www.ehsboskoop.nl/) **HBvoorziening**







IJS- en Skeelerclub Lisserbroek

Klik [hier](#) voor de nieuwsbrief van IJS- en Skeelerclub Lisserbroek met o.a. info over gratis skeeleren op de open dag.

### Korfbalvereniging TOP

**MELD JE AAN!**

**VOOR ALLE JONGENS UIT GROEP 1 T/M 8**  
**BOYS ONLY TRAINING**  
ZATERDAG 22 FEBRUARI | 13:30-14:30 UUR  
SPORTHAL DE KORF  
KORFBALVERENIGING TOP